


СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома
МБДОУ д/с «Колосок» села Березовка 1-я

 Корсакова Н.В.

Протокол № 1 от 03.02.2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:

заведующая МБДОУ «Колосок»
села Березовка 1-я


Приказ № 16/03.02.2020



**Положение об оплате труда
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада «Колосок» села Березовка 1-я Петровского района Саратовской
области**

Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ и Постановлением администрации Петровского муниципального района Саратовской области от 01.11.2019 года № 1221-П «О внесении изменений в постановление администрации Петровского муниципального района Саратовской области от 29 ноября 2013 г. №1414», (далее - Постановление) и применяется при определении заработной платы работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Колосок» села Березовка 1-я Петровского района Саратовской области (далее – МБДОУ) и включает в себя:

-размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников;
-наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленным Постановлением;

-наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленным Постановлением.

1.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.3. В соответствии со ст. 133 Трудового Кодекса Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Раздел 2. Порядок формирования должностных окладов (окладов, ставок заработной платы)

2.1. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) специалистов и рабочих МБДОУ определяются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Должностные оклады специалистов устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки и наличия квалификационной категории.

2.3. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки.

Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются для лиц, имеющих высшее профессиональное образование, в соответствии с таблицей 1 приложения № 1 к настоящему Положению.

Педагогическим работникам при отсутствии квалификационной категории и не имеющим высшего профессионального образования, должностные оклады (ставки заработной платы) устанавливаются ниже на 5 процентов.

2.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культурно-просветительной работы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических и музыкальных училищ, работающих в МБДОУ, должностные оклады устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

2.7. Оклады рабочих МБДОУ устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Оклады рабочих устанавливаются в соответствии с таблицей 4 приложения № 1 к настоящему Положению.

2.9. Работникам МБДОУ за специфику работы должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) устанавливаются в повышенном размере в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера указанным работникам устанавливаются с учетом увеличения, предусмотренного частью первой настоящего пункта.

2.10. Оплата труда осуществляется:

педагогических работников – на основе требований квалификационных характеристик по должностям работников образования;

по профессиям рабочих – на основе тарифно-квалификационных требований по общепрофессиональным профессиям рабочих.

2.11. Перечень организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образовательных организаций при определении выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы), приведен в приложении № 3 к настоящему Положению.

2.12. Изменение размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) при условии соблюдения требований трудового законодательства производится:

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при изменении квалификационного разряда – согласно дате, указанной в приказе руководителя организации.

2.13. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Колосок» села Березовка 1-я Петровского района Саратовской области рассчитываются по формуле

$$O = O_{\text{б.}} + Y_{\text{кп}}, \text{ где:}$$

$O_{\text{б.}}$ - базовый оклад (базовая ставка заработной платы) педагогических работников;

$Y_{\text{кп}}$ - увеличение базового оклада (базовой ставки заработной платы) в размере 100 рублей - в муниципальных бюджетных и казенных образовательных организациях (размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, по состоянию на 31 декабря 2012 года).

2.14. Размер оплаты труда руководителя организации является четыре группы по оплате труда, определяемые на основе объемных показателей. К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства организацией: численность работников организации, количество обучающихся (воспитанников), и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией. Отнесение образовательной организации к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по показателям (Приложение №1). Оценка сложности руководства организацией осуществляется по объемным показателям, определенным в соответствии с приказом Учредителя организации, в непосредственном подчинении которого они находятся.

Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год учредителем организации в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

За руководителем организации, находящейся на капитальном ремонте сохраняется группа по оплате труда руководителя, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Учредитель организации:

может относить организации, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям;

может устанавливать (без изменения организацией группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям) руководителю организацией, имеющему высшую квалификационную категорию, должностной оклад, предусмотренный для руководителя организацией, имеющего высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

Раздел 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам МБДОУ осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, а также иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в соответствии с законодательством.

Конкретные размеры доплат определяются на основе аттестации рабочих мест и оценки условий труда на них в соответствии с законодательством.

Работодатель в соответствии с законодательством проводит аттестацию рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная доплата отменяется.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплату работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов);

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплату за сверхурочную работу.

3.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.4. Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время.

3.3.5. Доплата работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), устанавливается за отработанное время в эти дни из расчета должностного оклада по занимаемой должности. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

3.3.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.3.7. Доплата за сверхурочную работу производится в соответствии с законодательством.

3.4. Иные выплаты работникам, занятым на работах с особыми условиями труда:

Виды работ	Размер доплаты, процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы)
1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда с тяжелыми и вредными условиями труда	12
2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
за работу в ночное время, за каждый час работы с 22.00 до 6.00.	35

Примечание: конкретный размер доплаты устанавливается руководителем организации образования по согласованию с представительным органом работников.

Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Работникам МБДОУ осуществляются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет (педагогическим работникам - стаж педагогической работы);

премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

4.2.1. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

1) надбавка за квалификационную категорию (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

музыкальному руководителю:

за высшую квалификационную категорию – 28,2 процента,

за первую квалификационную категорию – 21,7 процента,
за вторую квалификационную категорию – 15,7 процента;
иным педагогическим работникам:

за высшую квалификационную категорию – 34,8 процента,
за первую квалификационную категорию – 28,2 процента,
за вторую квалификационную категорию – 21,7 процента;

2) надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных и областных целевых программ;

3) надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;

4) надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) (с учетом педагогической нагрузки). Максимальным размером выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не ограничены.

4.2.2. Единовременная выплата педагогическим работникам МБДОУ в декабре текущего года для доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организация до среднемесячной заработной платы работников в сфере общего образования области за текущий год.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаемые на постоянной основе, включают в себя:

надбавку педагогическим работникам за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученые степени, устанавливаемую в соответствии с постановлением главы администрации Петровского муниципального района Саратовской области;

надбавку педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания организаций высшего или среднего профессионального образования, устанавливаемую в размере 15 процентов должностного оклада.

4.4. Выплаты за выслугу лет.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории, устанавливаются надбавки за стаж педагогической работы в следующих размерах (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы)):

музыкальному руководителю, имеющему стаж педагогической работы:

более 10 лет – 15,7 процента,

от 5 до 10 лет – 9,7 процента,

от 2 до 5 лет – 4,7 процента;

иным педагогическим работникам, имеющим стаж педагогической работы:

более 20 лет – 21,7 процента,

от 10 до 20 лет – 15,7 процента,

от 5 до 10 лет – 9,7 процента,

от 2 до 5 лет – 4,7 процента.

Стаж работы педагогических работников определяется руководителем МБДОУ в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Надбавки за стаж педагогической работы устанавливаются от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки.

4.5. Премииальные выплаты по итогам работы включают в себя:

премии за качество, которая устанавливается работнику приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы;

премии за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ;

премии по итогам работы (за год).

При премировании по итогам работы (за год) учитывается:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

участие в инновационной деятельности;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности организации;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам.

Порядок единовременного премирования определяется администрацией МБДОУ по согласованию с представительным органом работников.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы). Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

4.6. Порядок стимулирования работников МБДОУ определяется администрацией МБДОУ по согласованию с представительным органом работников.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат педагогическим работникам за квалификационную категорию и выслугу лет (стаж педагогической работы), формируется за счет ассигнований муниципального бюджета и должен составлять не менее 30 процентов от объема средств, направляемых на должностные оклады (оклады) работников образовательной организации, с учетом выплат педагогическим работникам за квалификационную категорию и выслугу лет (стаж педагогической работы)

Раздел 5. Оплата труда руководителя организации

5.1. Оплата труда руководителя организации состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя организации, определяются в соответствии приложения № 1 к настоящему Положению.

5.3. Размер должностного оклада руководителем организацией устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителя, в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

5.4. Выплаты компенсационного характера руководителю организацией, устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах с учетом условий труда в соответствии с федеральными законами, иными нормативными актами Российской Федерации, законами Саратовской области и иными нормативными правовыми актами Саратовской области и Петровского муниципального района.

5.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю организацией осуществляются с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы организации, устанавливаемых органами исполнительной власти местного самоуправления, осуществляющими функции и полномочия учредителя.

Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников МБДОУ применяется:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов организации (в том числе из числа работников управления образования Петровского района, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в МБДОУ;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) нагрузки путем внесения в тарификацию.

Раздел 7. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в ДОУ.

7.1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены Приказом Министерства образования и науки России от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных организаций».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников МБДОУ устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

7.2. Должностные оклады (оклады) педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы):

за 36 часов педагогической работы в неделю - воспитателям МБДОУ;

за 30 часов педагогической работы в неделю - музыкальному руководителю МБДОУ.

7.3. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пунктах 7.2., составляет 40 часов в неделю.

7.4. Преподавательская работа руководителя МБДОУ по совместительству в другой образовательной организации, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения учредителя образовательной организации.

Таблица 1

Должностные оклады педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций всех типов и видов и дошкольных групп в общеобразовательных организациях

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы) (рублей)
1.	Воспитатель, музыкальный руководитель	9712,00

Таблица 2

Должностные оклады работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных дошкольных образовательных организаций и дошкольных групп в образовательных организациях всех типов и видов

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Младший воспитатель	7420,14

Примечание:
лицам, не имеющим профессионального образования, оплата труда производится ниже установленного оклада по должности:
младший воспитатель – на 9,0 процентов.

Таблица 3

Оклады по профессиям рабочих муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций

Тип образовательной организации	Оклад в соответствии с квалификационным разрядом (рублей)							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Муниципальные дошкольные образовательные организации всех типов и видов и дошкольные группы в образовательных организациях	7197,00	7222,00	7305,00	7452,00	7752,00	8046,00	8434,00	8800,00

Таблица 4

**Должностные оклады руководителей муниципальных
дошкольных образовательных учреждений**

№	Наименование должности	Должностной оклад(рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	Директор, заведующий Высшей квалификационной категории	13593,00	12946,00	12491,00	11906,00
		12946,00	12491,00	11906,00	11321,00
	I квалификационной категории				

Таблица 5

Объемные показатели по оплате труда руководителей

№	показатели		Количество баллов	Сумма баллов	Группа по оплате труда
1	2	3	4	5	6
1	Количество групп в ДОУ		Из расчета за группу 10 бал		
2	Превышение плановой проектной наполняемости по группам		За каждые 2 гр 15 бал		
3	Кол-во работников в ДОУ		За каждого 1 бал		
	Кол-во работников, имеющих I квал категорию		Дополнительно за каждого работника 0.5 бал		
	Кол-во работников, имеющих высшую квал категорию		Дополнительно за каждого работника 1 бал		
4	Наличие оборудованных спортивных сооружений		За каждый вид 15 бал		
	Спортивные площадки				
	Спортивные залы				
	бассейны				
5	Наличие собственного оборудованного мед. кабинета		За каждый вид до 15 бал		
6	Наличие учебно-опытных участков площадью не менее 0.5 га		За каждый вид до 50 бал		
7	Наличие детей, посещающих		За каждого воспитанника		

	бесплатные секции, кружки, студии и т.д, организованные ДОУ		0.5 бал		
8	Наличие оборудованных помещений:		За каждый вид до 15 бал		
	изостудия				
	Мини-музеи				
	Театральные студии				

**Перечень учреждений, организаций и должностей,
время работы, в которых засчитывается в педагогический стаж работников
образовательных организаций**

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
I	I
<p>Образовательные организации, кроме организаций высшего и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)</p> <p>Учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка; детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другое; а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p>учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы</p>

Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных абзацем вторым пункта 1 настоящего Порядка;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования);

в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин образовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам образовательных организаций среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных образовательных организаций,

преподавателям музыкальных дисциплин педагогическим учителям (педагогическая коллегия), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры вольной группы дошкольных образовательных учреждений, пасторской медсестры в доме ребенка, а воспитателям вольных групп время работы на медицинском должностях

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в организациях и службе в (Всесоюзная Служба СССР и Российской Федерации) профилю работы, преподавательского предмета (курса, дисциплины, кружка) предостается руководителю образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего или среднего профессионального специального образования

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем за одной или нескольких образовательных организациях составляет не менее 180 часов в учебном году

При этом в педагогический стаж засчитывается только те периоды, в течение которых выполнялась педагогическая работа

8. В случаях увеличения срока педагогической работы, предусмотренного в соответствии с настоящим Париром, по сравнению со сроком, предусмотренным действующими инструкциями, на работников сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы

Кроме того, если педагогическим работникам в период организации работы действующими инструкциями не было предусмотрено в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, не по причине либо призыва они не были учтены, то на работников сохраняется право на получение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке